

# Wissenskalender

Für die Vorweihnachtszeit hat sich Thalia das Thema „Wissensmanagement“ in den Fokus gelegt.

**Die Idee:** Jeder Mitarbeiter kann pro Tag ein Thema aus dem Alltag mitbringen und vorstellen. Egal, ob es ein Tool, Vorgehen, Pattern, Library, Metrik etc ist. Mein Thema für den 12. Dezember 2017 waren „Agile Werte“. Hierfür habe ich zunächst unsere 4 oberen Prinzipien aus dem Agilen Manifest vorgestellt. Anschließend habe ich daraus die Agilen Werten Fokus, Mut, Respekt, Offenheit und Commitment hergeleitet. Andere Themen wurden bisher aus den Bereichen DevOps, Qualitätsmanagement, Architektur und Agile Methoden vorgestellt.

**Der Anreiz:** Hinter jedem Thema / Türchen verbirgt sich auch ein Preis. In unserem Falle sind es Gutscheine für den Shop („Drink your own Champagne!“).

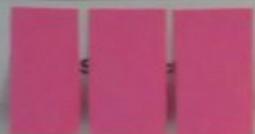
Habt ihr bereits Erfahrungen mit solchen Tools ? Was haltet ihr davon ?

# Wissens ADVENTSKALENDER



\* GRÄULICHE ZAHLEN = WOCHENENDEN

Produktion von  
Lernaktivitäten-Plan  
© 2005 Lernaktivitäten  
www.lernaktivitäten.de



POST-IT®  
LERNEN  
DRAW - PINK®  
Haupt- Nr. 1228  
Seiten- Nr. 130 0220 02

# **OVSsoftware Scrum Workshop**

Für die Mitarbeiter von Thalia gab es am 13.09.2017 ein besonderes Angebot:

## **„Scrum“ in einem Workshop ohne Software-Entwicklung kennenlernen**

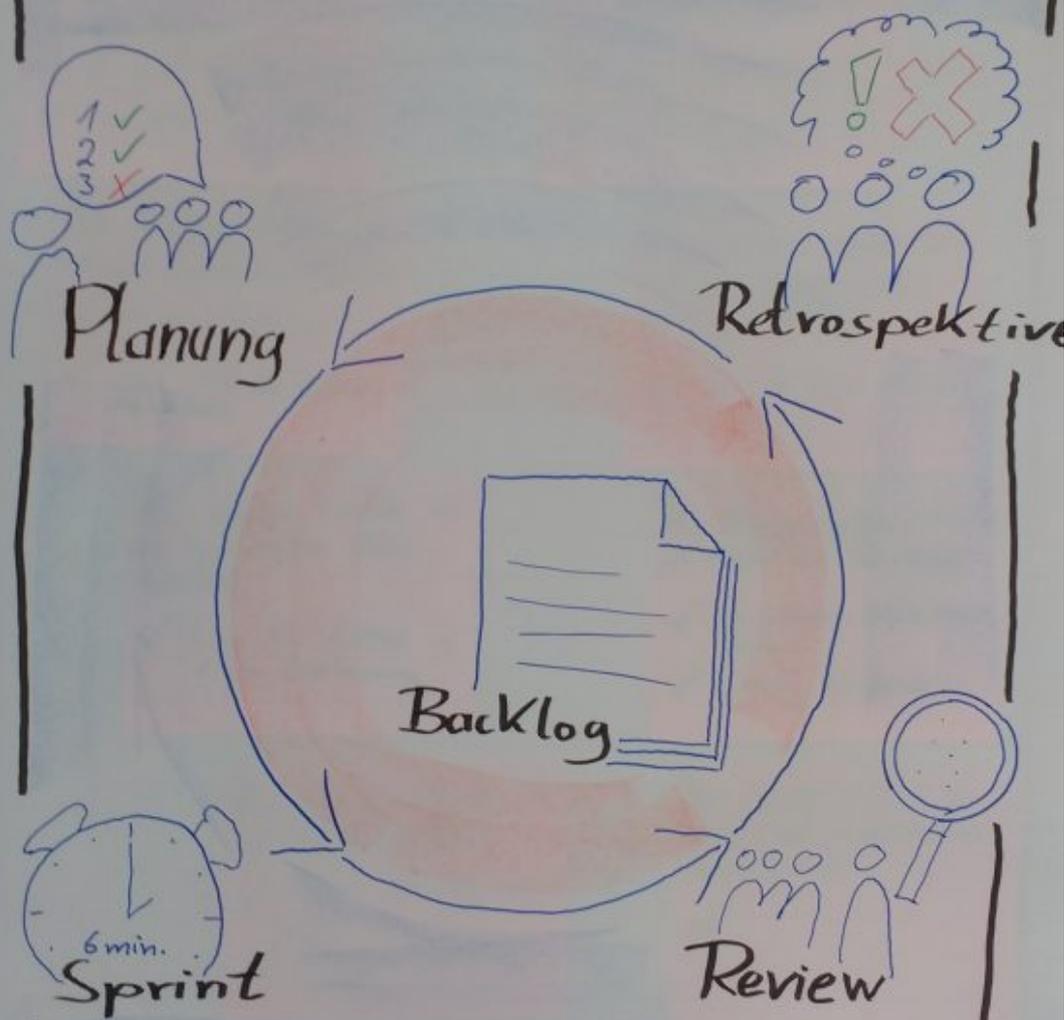
Das Unternehmen OVSsoftware bietet ein Scrum - Spiel an, zu dem die Teilnehmer einfach ein gewisses handwerkliches Geschick mitbringen müssen.







# Scrum Regeln



Die

Workshop-Leiter gaben zu Beginn eine kurze Einführung in die Entwicklungsmethode. Anschließend wurde die Vision für das zu entwickelnde Produkt vorgestellt. Für den Anreiz untereinander wurden die Teilnehmer in 5 Teams aufgeteilt.









Jedes Team

erhielt einen Arbeitsplatz. Nach Vorstellung der ersten „User Storys“ ging jedes Team mit einem Commitment in den ersten Sprint. Nach 6 Minuten wurde die Arbeit eingestellt.



Alle Teams traten zum ersten Review an und die Workshop Leiter bewerteten die Ergebnisse hinsichtlich zu erfüllender Abnahmekriterien. Nach einer kurzen Retrospektive wurden alle Teams wieder zu einem Commitment gebeten.



Getreu dem agilen Ansatz „Inspect & Adapt“ wurden weitere Sprints im

Workshop durchgeführt. Am Ende ging jedes Team mit einem vollendeten Prototyp und viel Spaß an einer neuen Arbeitsmethode aus dem Workshop.

Solltet ihr mir bis hierhin gefolgt sein und Euch fragen: „Worum geht`s hier eigentlich?“

**...Ich habe bewusst hier das Produkt nicht näher vorgestellt, um noch Appetit für weitere Workshops anzuregen.**

